

Anti-korrupsionspolitik (ABC-politik) for selskaber i Cibicom-koncernen:

- Cibicom A/S
- Cibicom Services A/S
- Cibicom Mobility ApS
- Sense Solution ApS
- Telpartner A/S

Cibicoms værdier er:

Fællesskab, Ansvar og Enkelthed.

Anti-korrupsionspolitik (ABC-politik) for selskaber i Cibicom-koncernen:

Introduktion

Cibicom har en klar holdning til at ansatte, ledelse og bestyrelse skal overholde den danske og internationale lovgivning. Gennem vores anti-korrupsionspolitik anerkender og understreger vi vores forpligtelse til at forhindre korrupsion samt holde os opdateret på tiltag og lovkrav på området.

Formålet med denne anti-korrupsionspolitik er at vejlede vedrørende sager om korrupsion samt at angive Cibicoms og ansattes ansvar for at opretholde en nultolerance overfor korrupsion, hvilket medfører, at enhver ansat, som får eller har mistanke eller viden om korrupsion, er forpligtet til at underrette sin nærmeste overordnede, Legal-afdelingen eller Cibicoms Whistleblower ordning.

Anti-korrupsionspolitikken har til formål at sikre personlig og organisatorisk integritet for Cibicom, samt at sikre og understøtte en adfærd og arbejdsetik, som sætter den højeste standard for os og vores samarbejdspartnere. Anti-korrupsionspolitikken angiver retningslinjer for forhindring af korrupsion, og hvordan Cibicoms ansatte skal reagere på mistanke om korrupsion og korrump adfærd.

Om korrupsion:

Korrupsion defineres som misbrug af betroet magt/viden for egen vindings skyld og er undergravende for samfundets og demokratiets værdier samt tilliden til disse. Udvises eller indtages der en positiv eller negligerende indstilling til korrupsion, mister vores love deres betydning og vores retssamfunds dets integritet.

Cibicom tolererer ikke korrupsion i nogen form. Vi har indført foranstaltninger for at sikre, at ingen af vores medarbejdere tager imod nogen form for bestikkelse og ikke giver eller accepterer særligt fordelagtige tilbud til eller fra personer, agenter, mellemænd eller andre tredjeparter. Dette dækker også gaver, gæstfrihed, bidrag eller sponsorater, som ved accept vil blive oplyst gennemskueligt.

Vores anti-korrupsionspolitik er baseret på principper, som indgår i

- OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder
- FN's Global Compact
- UK Bribery Act fra 2010
- Dansk og international ret

Cibicoms forståelse af korrupsion dækker både, men ikke udelukkende modtagelse og afgivelse af og forespørgsel og forsikring om bestikkelse og andre former for aktiv eller passiv korrupt adfærd i modtagelse og afgivelse af penge, tjenester, beskyttelse, ekstra services eller lignende.

Cibicom forpligter sig i denne anti-korrupsionspolitik til at handle på professionel, etisk og ærlig vis og forpligter os til at implementere systemer, der forhindrer korrupsion og bestikkelse, som kan straffes efter straffelovens § 122, § 144, og § 299 stk. 2 etc.

Anti-korrupsionspolitik:

Retningslinjer

Cibicom har indført nedenstående retningslinjer for at sikre korrekt forståelse og håndtering af vores etiske standarder.

- Interessekonflikter:

Vi vil undgå enhver uhensigtsmæssig interessekonflikt – reel eller potentiel – mellem personlige interesser og Cibicoms interesser. Interessekonflikter opstår i situationer, hvor man har en privat eller personlig interesse, som kan påvirke indsatsen for Cibicom eller samarbejdspartnere. Interessekonflikter er ikke nødvendigvis korrupsion, men skal identificeres og håndteres korrekt for at afværge mistanke og forpligter ansatte til straks at underrette nærmeste overordnede eller Legal-afdelingen eller Whistleblower-ordningen.

- Afpresning:

Vi vil ikke forsøge at påvirke personer, organisationer, eller institutioner for egen vindings skyld ved at bruge vores position eller tilbyde dem individuelle fordele, og vi vil ikke bruge nogen form for afpresning, tvang, vold eller trusler herom som middel for at opnå fordele. Ansatte må ikke benytte sin professionelle status til egen vinding samt ikke må misbruge sin myndighed som overordnet til at opnå personlige fordele eller serviceydelser fra medarbejdere.

- Bedrageri og underslæb:

Vi vil ikke bruge vildledning, snyd eller tillidsbrud for at opnå en uretfærdig eller uærlig, professionel eller privat fordel. Bedrageri er økonomisk kriminalitet, som indbefatter svindel, bedrag eller falskneri, hvor man på ulovlig vis opnår fordele eller penge. Underslæb er uretmæssig tilegnelse, misbrug eller tyveri af ejendom eller penge, som man er lovligt betroet i kraft af sin position.

- Bestikkelse:

Vi vil ikke give eller acceptere nogen form for bestikkelse, smøring eller erkendtligheder, heller ej tilbyde eller modtage penge, serviceydelser eller andre

værdier fra personer eller samarbejdspartnere med henblik på at opnå indflydelse eller opnå fordele.

- Nepotisme og favorisering:

Vi vil ikke favorisere venner, familie eller andre personlige relationer i forbindelse med ansættelse, indkøb, hjælp eller i andre situationer, når andre kandidater er bedre kvalificerede og villige til at udføre arbejdet, eller give højere løn og andre goder til ansatte, som har en personlig relation til ledelsen.

- Gaver:

Vi vil ikke, direkte eller indirekte, give, anmode om, eller modtage gaver, finansielle goder eller tjenester med forventning om modydelse eller gengældt tjeneste.

Ansatte vil fortsat kunne acceptere almindelig gæstfrihed og mindre gaver, så længe det sker i rimeligt omfang og er af begrænset økonomisk værdi, idet vi internt i Cibicom har besluttet at sådanne modtagne gaver overdrages til fællesskabet, hvorefter gaverne fordeles på Cibicoms årlige banko-aften.

Håndtering og gennemførelse:

For medarbejdere

Som ansat i Cibicom skal du sikre dig, at du har læst og forstået samt at du agerer efter de angivne retningslinjer i denne anti-korruptionspolitik. Som ansat skal du respektere og fremme de angivne retningslinjer i denne anti-korruptionspolitik. En begrundet formodning om korruption er lige så vigtig at rapportere som direkte viden. Dette skal ske til nærmeste overordnede, Legalafdelingen eller via Whistleblower-ordningen. Handlinger i strid med Cibicoms anti-korruptionspolitik vil kunne medføre ansættelsesretlige konsekvenser og politianmeldelse for alle involverede parter.